

## AMENDAMENTE

### *L331/2020 - Propunere legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*

	Text propunere	Amendament	Motivare
1	<p><b>Art. I.</b>  <b>Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</b></p> <p><b>1.</b> Prin derogare de la prevederile lit. a) alin. 1 al art. 34 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, pentru șomerii care dețin calificări în profesiunile specifice activităților hoteliere și de turism prevăzute la art. 25 din OUG nr. 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România, stagiul de cotizarea este de minimum 8 luni în ultimele 24 luni premergătoare înregistrării cererii de șomaj, pentru anul 2020 (minim 6 luni în anul 2019 + minim 2 luni în anul 2020) și anul 2021 (minim 2 luni în anul 2020 + minim 6 luni în anul 2021).</p>	<p><b>Art. I.</b>  <b>Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</b></p> <p><b>1.</b> Prin <b>excepție</b> de la prevederile <b>alin. 1 lit. a) ale art. 34</b> din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, pentru șomerii care dețin calificări în profesiunile specifice activităților hoteliere și de turism prevăzute la art. 25 din OUG nr. 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România, <b>cu modificările și completările ulterioare</b>, stagiul de cotizare <b>necesar pentru a beneficia de indemnizația de șomaj</b> este de minimum <b>6 luni</b> în ultimele 24 luni premergătoare înregistrării cererii de șomaj.</p> <p><b>2.</b> Prin <b>excepție</b> de la prevederile <b>alin. 1 lit. a) ale art. 39</b> din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, pentru șomerii care dețin calificări în profesiunile specifice activităților hoteliere și de turism prevăzute la art. 25 din OUG nr. 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România, <b>cu modificările și completările ulterioare</b>, indemnizația de șomaj se acordă <b>6 luni, pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 6 luni.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Dinu Ramona Nicoleta</b></p>	<p>Asigurările sociale, parte a sistemului de securitate socială, sunt fundamentate pe principiul punerii în comun a riscurilor sau principiul solidarității sociale<sup>1</sup>. În cazul Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, riscul social este identificat de prevederile art. 2 raportat la art. 18 - 20 din legea amintită, care reglementează șomajul ca <i>risc asigurat</i>.</p> <p>Astfel, sunt îndreptățiți să ceară șomaj<sup>2</sup>, pe lângă alte condiții impuse de lege, <b>doar acele persoane care au un stagiu de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii</b>. În actuala reglementare, acest tratament legal actual este discriminatoriu în raport cu alte persoane care și deși cotizează, cei drept, pentru perioade mai mici de 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării unei cereri de șomaj, <b>nu primesc această indemnizație</b>. Altfel spus, persoanele care au contracte individuale de muncă pe perioade limitate de timp, ca urmare</p>

<sup>1</sup> Cu titlu de exemplu, dar nu limitative, sunt dispozițiile art. 2, art. 18 - 20, art. 23, art. 24 alin. 1, art. 33 alin. 1 lit. a și b din Legea nr. 76/2002

<sup>2</sup> conform articolului 34 din lege

		<b>Senator USR</b>	<p>a specificului desfășurării unor activități<sup>3</sup>, <b>nu vor putea beneficia niciodată de indemnizația de șomaj, deoarece, în mod obiectiv, nu au cum acumula stagiul minim cerut de lege.</b></p> <p>Caracterul sezonier al unei activități presupune o perioadă care se repetă de la an la an în care anumite activități se impun a fi realizate pe durate relativ fixe în funcție de anotimp (de sezon) sau/și de obiceiuri colective de viață. Discontinuitatea muncii celor care lucrează în meseriile din activitatea hotelieră și de turism reprezintă un dezavantaj în plan individual și un mare risc de a trăi la nivelul pragului de sărăcie pentru acele persoane care rămân fidele ocupării în aceste meserii. <b><u>Realizarea de venituri pe un număr limitat de luni și neacordarea unei protecții sociale în consecință,</u></b> reprezintă un motiv pentru care aceste persoane vor depune continuu diligențe pentru a-și schimba opțiunile de carieră și a se orienta către domenii care oferă condițiile unei angajări cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată. Deprofesionalizarea și o slabă calitate a serviciilor oferite în domeniul turismului va deveni mai mult decât o certitudine iar beneficiarii acestor servicii, atât români cât și cetățeni străini, vor ocoli țara noastră și se vor îndrepta către alte destinații.</p>
--	--	--------------------	---

---

<sup>3</sup> *Avem în vedere aici mai ales activitățile sezoniere din turism*

			<p>Impactul financiar negativ asupra bugetului de stat va fi evident. În același timp, persoanele cu contracte individuale de muncă pe perioade limitate nu pot fi decăzute din dreptul constituțional la indemnizația de șomaj<sup>4</sup>. Manifestare a principiului constituțional al egalității în drepturi, egalitatea, ca principiu al dreptului securității sociale, guvernează și materia tuturor formelor de asigurări sociale, inclusiv cele de șomaj, garantând tuturor participanților la sistemul public, contribuabili și beneficiari, <b>un tratament nediscriminatoriu în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege</b> (art. 4 din Legea nr. 76/2002). Rezultă deci, că este inadmisibilă negarea dreptului constituțional însuși la indemnizația de șomaj. Având în vedere întregul context descris mai sus, se justifică inițiativa propusă, în sensul reglementării ca și <b>șomerii care dețin calificări profesionale în meseriile de bază din activitățile hoteliere și de turism și care au un stagiul de cotizare de minimum 6 luni în domeniul calificării deținute din ultimele 12 de luni premergătoare datei înregistrării cererii, <u>să beneficieze de indemnizația de șomaj</u></b>, bineînțeles cu îndeplinirea celorlalte condiții impuse de art.34 din lege. Aceste persoane trebuie să fie și</p>
--	--	--	---

---

<sup>4</sup> art. 47 alin. 2 din Constituție

			<p>ele beneficiare ale indemnizației de șomaj, deoarece situația de fapt este rezultatul unui context determinat de motive mai presus de voința lor<sup>5</sup>, în condițiile în care sunt contribuitori la sistemul asigurărilor sociale, chiar pentru perioade mai mici de 12 luni. Totodată, se creează premisele unei investiții în resursa umană din partea angajatorilor din turism, în sensul angrenării acestora în diferite forme de inițiere, calificare și perfecționare continuă a lucrătorilor din turism. Consider că o astfel de inițiativă va asigura astfel și realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii. Un stagiul de cotizare de 6 luni în ultimele 12 de luni premergătoare datei înregistrării cererii va reprezenta o măsură de siguranță socială și pentru această categorie de persoane și nu va constitui discriminare în raport cu alte categorii de persoane asigurate în sistemul public. Nu în ultimul rând, măsura va contribui la creșterea gradului de calificare a forței de muncă angajate în turism, ca urmare a condiției stipulate ca șomerii care beneficiază de această măsură să dețină calificarea profesională corespunzătoare și să fi desfășurat</p>
--	--	--	---

---

<sup>5</sup> În acest sens, capătă reglementare legală și noțiunea de "somajul sezonier", sintagmă des întâlnită în zona economică și socială.

			<p>activitate în domeniul calificării astfel deținute. Această măsură va atrage cu siguranță o calitate superioară a serviciilor oferite și o atractivitate sporită pentru destinatarii serviciilor din industria turismului.</p>
--	--	--	---