

## AMENDAMENT

*Legea nr. 330/2017 pentru completarea Legii nr.19/2003 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Presă AGERPRES*

Nr. crt.	Text L 330/2017	Amendamente	Motivație
1.	<p><b>Art. I.</b> - Legea nr. 19/2003 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Presă AGERPRES, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 34 din 22 ianuarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:</p> <p><b>1. După alineatul (3) al articolului 13, se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(4) Respingerea de către Parlament a raportului anual atrage demiterea, de drept, a directorului general.”</p> <p><b>2. După litera d) a articolului 15, se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„e) demiterea de drept, în cazul respingerii raportului anual de activitate de către Parlament.”</p> <p><b>Art. II.</b> - Legea nr. 19/2003 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Presă AGERPRES, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 34 din 22 ianuarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.</p>	<p><b>Art. I.</b> - Legea nr. 19/2003 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Presă AGERPRES, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 34 din 22 ianuarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:</p> <p><b>1. După alineatul (3) al articolului 13, se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(4) Respingerea de către Parlament a raportului anual <u>pentru neîndeplinirea obiectivelor cuantificabile prevăzute în Strategia de dezvoltare a AGERPRES</u> atrage demiterea, de drept, a directorului general.”</p> <p><b>2. După litera d) a articolului 15, se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„e) demiterea de drept, în cazul respingerii raportului anual de activitate de către Parlament, <u>pentru neîndeplinirea obiectivelor cuantificabile prevăzute în Strategia de dezvoltare a AGERPRES</u>”</p> <p><b>Art. II.</b> - Legea nr. 19/2003 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Presă AGERPRES, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 34 din 22 ianuarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare. <u>În termen de 30 de zile de la republicare, Consiliul Director va elabora</u></p>	<p><b>Având în vedere că :</b></p> <p>La art. 18 din Legea nr.19/2003 se prevede explicit:</p> <p>Consiliul director are următoarele atribuții:</p> <p>a) <i>elaborează Regulamentul de organizare și funcționare a AGERPRES;</i></p> <p>b) <i>stabilește strategia de dezvoltare a AGERPRES;</i></p> <p>La art. 22 alin.1 din Legea nr.19/2003 se prevede explicit:</p> <p>Directorul general are următoarele atribuții și răspunderi:</p> <p>b) <i>urmărește respectarea prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare a AGERPRES, precum și a actelor normative, regulamentelor și instrucțiunilor de serviciu;</i></p> <p><i>Din documentarea realizată, cu toate că în lege se prevăd explicit sarcini și obligații pentru Consiliul director și Directorul general (menționate mai sus) la acest moment nu am identificat ca fiind elaborate nici Regulamentul de organizare și funcționare al AGERPRES și nici Strategia de dezvoltare. Este oportun ca Parlamentul, odată ce are în competență numirea Directorului</i></p>

		<p><b><u>Regulamentul de organizare și funcționare al AGERPRES și va stabili Strategia de dezvoltare a AGERPRES, bazată pe obiective cuantificabile.</u></b></p> <p><b>Autor: Senator Nicoleta Ramona Dinu</b></p>	<p><b><u>general să poată să și-l demită, dar în anumite condiții, care să nu dea naștere la subiectivism. Condiția neîndeplinirii obiectivelor cuantificabile prevăzute de Strategie și asumate, reprezintă o cauză obiectivă pentru demitere.</u></b></p>
--	--	--	---