

**AMENDAMENTE**

Lege pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii și pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială  
(B114/2020)

	<b>Text propunere</b>	<b>Amendament</b>	<b>Motivare</b>
1.		<p><b>La articolul 52, după litera c<sup>1</sup>) se introduce o nouă literă, litera c<sup>2</sup>) cu următorul cuprins:</b>  <b>c<sup>2</sup>) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pe motive asociate decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93, alin. (1) din Constituția României, republicată</b></p> <p><b>Autori:</b>  <b>Dinu Ramona Nicoleta, Senator USR</b>  <b>Grupul Senatorilor USR</b></p>	<p>Art. 52, alin. (1) din Legea nr. 53/2003 este formulat astfel: „Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații:”. Prin dispozițiile următoare sunt identificate <b>cazurile</b> în care se suspendă contractul. Pe lângă cazurile stabilite la lit. b, c și c<sup>1</sup>, apreciem că se impune stabilirea cazului întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pe motive asociate decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93, alin. (1) din Constituția României, republicată. Acest caz se impune să fie identificat prin o nouă litera c<sup>2</sup>) întrucât adaugă <b>noi motive</b> de întrerupere sau suspendare a contractului individual de muncă în plus față de cele prezentate în lege, respectiv: economice, tehnologice, structurale sau similare (lit.c) și control judiciar (lit. c<sup>1</sup>).</p>
2.	<p><b>Art. I.-</b> (1) La articolul 52, după litera c<sup>1</sup>) se introduce o nouă literă, litera f) cu următorul cuprins:  f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93, alin. (1) din Constituția României, republicată</p>	<p><b>f) se elimină.</b></p> <p><b>Autori:</b>  <b>Dinu Ramona Nicoleta, Senator USR</b>  <b>Grupul Senatorilor USR</b></p>	<p>Propunem eliminarea lit.f pentru rațiuni ce țin de claritatea și precizia normei legale. Prin intermediul lit. f, dispozițiile legale ar fi următoarele: „Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații: f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93, alin. (1) din Constituția României, republicată.  Se vor vedea și motivele expuse la nr. crt. 1.</p>
3	<p><b>Art.III.</b> - (1) În anul 2020, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) și f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și</p>	<p><b>Alin.(1) și (4) de la Articolul III se modifică după cum urmează:</b>  <b>Art.III.</b> - (1) În anul 2020, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52</p>	<p>Articolul 52 din Legea nr.53/2003 reglementează suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. La litera c din forma actuală este deja reglementată suspendarea <i>”în cazul întreruperii sau reducerii temporare a</i></p>

<p>completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) și art.53<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu pentru mai mult de 90 de zile.</p> <p>(4) Măsurile prevăzute la alin. (1)-(3) se aplică în cazul în care contractul individual de muncă se suspendă ca urmare a situațiilor de întrerupere temporară, totală sau parțială, inclusiv de reducere temporară, a activității angajatorului, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare ori ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență.</p> <p>(5) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1). În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (3) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.</p>	<p>alin. (1) <b>lit. c<sup>2</sup></b>) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) și art.53<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu pentru mai mult de 90 de zile.</p> <p>(4) Măsurile prevăzute la alin. (1)-(3) se aplică în cazul în care contractul individual de muncă se suspendă ca urmare a situațiilor de întrerupere temporară, totală sau parțială, inclusiv de reducere temporară, a activității angajatorului, <del>în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare ori ca urmare a</del> asociate decretării stării de asediu sau stării de urgență.</p> <p><b>(5) se elimină.</b></p> <p><b>Autori:</b>  <b>Dinu Ramona Nicoleta, Senator USR</b>  <b>Grupul Senatorilor USR</b></p>	<p><i>activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similar”, suspendare care putea opera și în condițiile în care <b>nu era instituită starea de asediu sau de urgență.</b></i></p> <p><b>Includerea și acestei prevederi, de la lit.c, deja reglementată, ca ”situație excepțională” care ar justifica scutirea de la plata impozitului și contribuțiilor, nu se înscrie în spiritul tehnicii normative.</b></p> <p>De altfel, și în condițiile în care nu era instituită starea de urgență, această suspendare la inițiativa angajatorului <b>era posibilă.</b> Referința către lit. c) ar genera facilități fiscale (scutire impozit pe venit, contribuții de asigurări sociale), <u>pentru o perioadă de 90 de zile, întotdeauna</u> și nu numai ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență. <b>S-ar amplifica o presiune pe bugetul asigurărilor sociale și de stat nejustificată.</b></p> <p>Pe de altă parte, am urmărit să realizăm armonizarea conținutului cu cel prevăzut la Art.I, pct.1 din prezenta propunere.</p> <p>Totodată, propunem eliminarea alin. (5) întrucât acesta cuprinde doar dispoziții generale cu privire la schimbarea mecanismului de stabilire și calcul al indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, precum și pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 263/2010. Formularea propusă de inițiatori generează, în fapt, o plafonare a cuantumului acestor drepturi la un nivel calculat în funcție de salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1), însemnând anul 2020. Norma legală prevăzută de alin. (5) nu este corelată cu rațiuni ce decurg din decretarea stării de urgență.</p>
4.	<b>Alineatul (2) de la Art.IV se modifică și se completează</b>	

	<p><b>Art.IV.</b> (2) Contribuția de 3,75% prevăzută la alin.(1) se suportă din bugetul de stat și se transferă către fondul de pensii administrat privat potrivit unei proceduri aprobată prin ordin al ministrului finanțelor publice, emis în termen de 15 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>	<p><b>după cum urmează:</b> <b>Art.IV.</b> (2) Contribuția de 3,75% prevăzută la alin.(1) se suportă din bugetul de stat și se transferă către fondul de pensii administrat privat potrivit unei proceduri aprobată prin ordin al ministrului finanțelor publice, emis în termen de 15 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I. <b>Recuperarea contribuției de către stat, astfel transferată către fondul de pensii administrat privat, se va face până la închiderea anului fiscal, prin aceeași procedură aprobată prin ordin al ministrului finanțelor publice.</b></p> <p><b>Autori:</b> <b>Dinu Ramona Nicoleta, Senator USR</b> <b>Grupul Senatorilor USR</b></p>	<p>Pentru armonizare cu Art.V alin..2.</p>
5.	<p><b>Art.VI.</b> - Prin derogare de la prevederile art. 220<sup>3</sup> alin. (1) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor din sectoarele economice a căror activitate este afectată sau oprită, total sau parțial, prin decizii ale autorităților publice, pe perioada stării de urgență, precum și în cazul angajatorilor care și-au întrerupt activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.</p>	<p><b>Art.VI se modifică și se completează după cum urmează:</b></p> <p><b>Art.VI.</b> - Prin derogare de la prevederile art. 220<sup>3</sup> alin. (1) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor din sectoarele economice a căror activitate este afectată sau oprită, total sau parțial, prin decizii ale autorităților publice, pe perioada stării de urgență, precum și în cazul angajatorilor care și-au întrerupt activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, <b>doar pe perioada stării de urgență.</b></p> <p><b>Autori:</b> <b>Dinu Ramona Nicoleta, Senator USR</b> <b>Grupul Senatorilor USR</b></p>	<p>Pentru logica juridică se impune ca reducerea acelei cote trebuie să se realizeze <b>doar pe perioada stării de urgență în cazul angajatorilor care și-au întrerupt activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.</b></p> <p>În caz contrar, reducerea ar putea opera și atunci când se ridică starea de urgență (la nesfârșit) ceea ce ar crea o discriminare în raport cu alți angajatori care nu-și întrerup activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.</p> <p>Nu în ultimul rând, din conținutul reglementării s-ar înțelege că în cazul angajatorilor din sectoarele economice a căror activitate este afectată sau oprită, total sau parțial <b>doar prin decizii ale autorităților publice, pe perioada stării de urgență, funcționează această reducere.</b></p> <p>În situația celor care întrerup activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare,</p>

			<b><u>din propria voință (nu neapărat datorită stării de urgență), această facilitate va opera la nesfârșit, inclusiv după ridicarea stării de urgență.</u></b>
--	--	--	---