

## AMENDAMENT

PL-x nr. 669/2019 (L629/2019)

Proiect de Lege privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Nr. crt.	Text PL-x 669 propus	Text propus de autorul amendamentului	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>Art. I. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1116 din 29 decembrie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p><b>16.</b> După articolul 41 se introduc trei noi articole, art. 41<sup>1</sup> - 41<sup>3</sup>, cu următorul cuprins</p> <p>Art.41<sup>1</sup>. – (3) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor pentru care durata mandatului este stabilită expres prin Constituție.</p>	<p>Alineatul 3 de la Art. 41<sup>1</sup>,punctul 16 al Art.I se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>Art.41<sup>1</sup>.– (3) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor pentru care durata mandatului este stabilită expres prin Constituție <b>și nici personalului didactic din învățământ și personalului medical.</b></p> <p><b>Dinu Nicoleta-Ramona, Senator USR</b></p>	<p>Dreptul la muncă nu poate fi interzis sau limitat atât timp cât un angajat își îndeplinește obligațiile fiscale către stat, indiferent că lucrează în sistemul public sau privat, indiferent că este și pensionar al sistemului public de pensii sau a unei pensii de serviciu/ militare de stat/indemnizații.</p> <p>Totodată, alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum <b>și a locului de muncă</b> este liberă și reprezintă un drept fundamental al fiecărui cetățean.</p> <p><b>Pensia</b> este plătită în conformitate cu contribuțiile depuse de angajat pe durata cât și-a desfășurat activitatea, din bugetul asigurărilor sociale de stat, nu de la bugetul anual de stat. Pensia este un drept fundamental, potrivit art. 47 din Constituție, garantat în întregime și se datorează pentru munca trecută. <b>Salariul</b> constituie retribuirea angajatului pentru munca prezentă, datorată de către angajator (deci și de către stat în această calitate) și nu are nicio legătură cu pensia, care se acordă pentru o muncă efectuată în timp până la vârsta pensionării.</p> <p>Munca trecută care este plătită din bugetul asigurărilor sociale de stat nu vine în concurs cu munca prezentă pentru care salariatul primește o retribuire lunară de la bugetul de stat, aflându-se în succesiune și nu în concurs. Cumularea lor nu poate fi afectată sub nicio formă, pensia fiind un drept câștigat și nicio reglementare legală nu-l poate înlătura. Prin astfel de reglementări se limitează și dreptul la muncă, condiționând continuarea raporturilor de muncă sau</p>

			<p>chiar dispunând încetarea forțată a acestora pornind de la un criteriu discriminatoriu și anume cumulul pensiei cu salariul la stat.</p> <p>Aceasta contravine principiului egalității în drepturi a cetățenilor prevăzut de art. 16 alin. (1) din Constituție.</p> <p>Totodată, sistemul public are specificul lui, cu cerințe și solicitări. După o întreagă carieră în slujba statului, angajatul respectiv este un adevărat profesionist și răspunde perfect la aceste solicitări ale sistemului public.</p> <p>Posibilitatea de a mai câștiga din desfășurarea unei activități în acest sistem nu poate fi decât una benefică pentru ambele părți, în condițiile în care se conturează o deprofesionalizare tot mai pregnantă a întregului aparat bugetar. Pe de altă parte, persoana respectivă susține un concurs sau examen pentru a accede, din nou, la o funcție în sistemul public.</p> <p><b>În esență</b>, problematica cumulului salariului cu pensia ”deranjează” deoarece <b>multe persoane au revenit la același angajator și pe aceiași funcție sau funcții similare</b>, bine retribuite.</p> <p>Cu toate că nu este ilegal, este însă profund imoral. Cazurile unor pensionari speciali de doar 40-45 de ani ce ies la pensie și a doua zi se angajează în aceeași instituție, pe același post, sunt mai mult decât grăitoare și produc nemulțumiri, atât în rândul populației active, cât și în rândul celorlalți pensionari.</p> <p>Pe de altă parte, din centralizarea datelor transmise Ministerului Finanțelor Publice de ordonatorii principali de credite ai administratei publice centrale și locale la nivelul lunii octombrie 2019 se înregistra un număr de 13.474 posturi ocupate cu personal care cumulează pensia cu salariul<sup>1</sup>.</p>
--	--	--	---

<sup>1</sup> Conform Expunerii de motive de la prezentul Proiect

			<p>Din totalul acestora, 3.944 sunt în învățământul preuniversitar, 996 în învățământul universitar și 1.282 în unitățile sanitare. Cele două domenii (învățământ și sănătate) reprezintă astfel 44,5% din totalul celor care cumulează pensia cu salariul.</p> <p>Chiar și așa, din 44,5% trebuie să avem în vedere că excepția propusă prin prezentul amendament se referă <b><u>doar la personalul didactic din învățământ și personalul medical, care reprezintă mult mai puțin din cei 44,5% (se exclude personalul nedidactic, auxiliar etc.).</u></b></p> <p>Deficitul de personal în aceste domenii este absolut de notorietate iar statisticile întocmite în acest sens vin să susțină în mod obiectiv această realitate.</p> <p>Exemplificăm în acest sens situația din învățământul rural, unde foarte multe posturi sunt ocupate prin plata cu ora de către personal didactic pensionat. În același timp, adoptarea unei astfel de reglementări în forma propusă de Guvern prin asumarea răspunderii și acordarea unui termen de 15 zile pentru a se rezolva situația cumulului <b>va produce un adevărat haos în sistemul universitar în ansamblul său</b> (universitar medical și mai mult). Pe de o parte, deoarece ne aflăm în plin an universitar (mai exact la jumătatea lui) iar, pe de altă parte, începând cu data de 6 ianuarie se reiau cursurile și apoi se intră în sesiune.</p> <p>Cine va examina acești studenți?</p> <p>Propunerea este inoportună deoarece învățământul superior de stat se și autofinanțează prin surse private (taxe de școlarizare etc.) iar interzicerea folosirii unor astfel de surse și pe această direcție de către angajatorul respectiv ar fi o gravă nedreptate.</p> <p>Din punct de vedere al controlului de Constituționalitate, propunerea de exceptare de la cumulul pensiei cu salariul pentru personalul didactic este în concordanță cu Decizia Curții Constituționale nr.</p>
--	--	--	--

			<p>375 din 6 iulie 2005, publicata in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 591 din 8 iulie 2005, care statuează ca <i>"Nicio dispoziție constituțională nu împiedică legiuitorul să supprime cumulul pensiei cu salariul, cu condiția ca o asemenea măsură să se aplice in mod egal pentru toți cetățenii, iar eventualele diferențe de tratament să aibă o rațiune licită"</i>.</p> <p><b>Rațiunea licită a exceptării propuse o reprezintă însăși deficitul de personal din cele două domenii, nevoia de profesionalizare permanentă a sistemelor respective și, nu în ultimul rând, impactul relativ mic asupra bugetului de stat în condițiile în care există și surse de autofinanțare private și care pot fi utilizate în acest scop de către entitățile respective.</b></p>
--	--	--	--